



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM FÜR ARBEIT,  
SOZIALES, TRANSFORMATION  
UND DIGITALISIERUNG

# Erstattung von Bildungszeit für Klein- und Mittelbetriebe: Chancen für Veranstalter

20. März 2026



# INHALT

---

1. Überblick
2. Rechtliche Grundlagen
3. Anspruchsberechtigte
4. Verfahren
5. Chancen für Unternehmen
6. Chancen für den Bildungsträger
7. Information und Beratung



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM FÜR ARBEIT,  
SOZIALES, TRANSFORMATION  
UND DIGITALISIERUNG

# 1. Überblick



# 1. ÜBERBLICK

## Das neue Landesbildungszeitgesetz (LBZG) in Rheinland-Pfalz: Ein Leitfaden für Unternehmen

Das Landesbildungszeitgesetz verankert offiziell die Anerkennung von digitalen und hybriden Veranstaltungsformaten.

### 1. GRUNDLAGEN: WAS IST BILDUNGSZEIT?

Beschäftigte in Rheinland-Pfalz haben einen **Rechtsanspruch auf Freistellung** von der Arbeit für anerkannte Veranstaltungen der **beruflichen und gesellschaftspolitischen Weiterbildung** oder **Qualifizierung für ehrenamtliche Tätigkeiten** bei Fortzahlung des Arbeitsentgelts.

Beschäftigte haben einen Rechtsanspruch auf **10 Arbeitstage** bezahlte Freistellung für Weiterbildung innerhalb von zwei aufeinanderfolgenden Kalenderjahren; Auszubildende 5 Arbeitstage im Ausbildungsjahr.

**Anspruchsberechtigte** sind Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, Auszubildende (mit Ausnahme der beruflichen Weiterbildung), Beamte und Richter mit Arbeitsstätten in Rheinland-Pfalz nach sechsmonatigem Bestehen des Beschäftigungsverhältnisses.

### 3. KOSTEN UND ENTLASTUNG

**Lohnfortzahlung** durch Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber während der Bildungszeit

**Schutz für Kleinbetriebe (<5 MA):** in Betrieben mit in der Regel weniger als 5 Beschäftigten besteht kein Rechtsanspruch auf Bildungszeit; eine Gewährung wird jedoch nahegelegt

**Finanzielle Entlastung für KMU (<50 MA)**

- **WICHTIG:** Der Erstattungsantrag ist beim Landesamt für Soziales, Jugend und Versorgung vor Beginn der beanspruchten Bildungszeit zu stellen!

### 2. DIE WICHTIGSTEN ÄNDERUNGEN

Es gibt klare Regelungen für Beschäftigte in Schichtarbeit, eine Konkretisierung der Fristen im Verfahren und flexiblere Vorgaben für die Gestaltung von Weiterbildungsveranstaltungen.

Bildungszeit kann nun auch für die Qualifizierung zur Wahrnehmung ehrenamtlicher Tätigkeiten genutzt werden.

- **Bürokratieabbau:** Die Pflicht zur Ausstellung einer Bescheinigung über genommene Bildungszeit bei Beendigung

### 4. DAS VERFAHREN: PFLICHTEN UND RECHTE

Antragstellung durch Beschäftigten **spätestens sechs Wochen** vor Beginn der beanspruchten Bildungszeit, schriftlich oder elektronisch.

**Ablehnung bei zwingenden dienstlichen oder betrieblichen Belangen** auch weiterhin möglich; spätestens **drei Wochen vor Beginn** der geplanten Freistellung.

**Ablehnung bei Erreichen der Zumutbarkeitsgrenze:** Unternehmen können ablehnen, sobald die Gesamtzahl der genommenen Bildungszeit-Tage im Jahr die Zahl der anspruchsberechtigten Beschäftigten (Stichtag 30.04.) erreicht.





Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM FÜR ARBEIT,  
SOZIALES, TRANSFORMATION  
UND DIGITALISIERUNG

---

## 2. Rechtliche Grundlagen



## 2. RECHTLICHE GRUNDLAGEN

---

### **Gesetzliche Grundlagen:**

- § 1 Absatz 1 LBZG: Anspruch auf Bildungszeit
- § 7 LBZG: Anspruch auf pauschalierte Erstattung

### **Höhe der Erstattung**

- Pauschale pro Tag der Bildungszeit
- 50% des durchschnittlichen Arbeitsentgelts/Tag in RLP (Vorjahr)
- Grundlage: landesweiter Durchschnittslohn
- Anrechnung anderer öffentlicher Mittel
- für 2026: 89,46 Euro pro Tag



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM FÜR ARBEIT,  
SOZIALES, TRANSFORMATION  
UND DIGITALISIERUNG

# 3. Anspruchsberechtigte



## 3. ANSPRUCHSBERECHTIGTE

---

### Wer ist anspruchsberechtigt?

- Betriebe mit regelmäßig < 50 Beschäftigten
  - Teilzeitbeschäftigte anteilig
  - Nicht zu berücksichtigen sind Praktikantinnen und Praktikanten, Volontärinnen und Volontäre, Auszubildende und selbstständige Geschäftsführerinnen und Geschäftsführer.
- nicht anspruchsberechtigt:
  - öffentliche Arbeitgeber
  - Körperschaften, Anstalten, Stiftungen öffentlichen Rechts
  - Unternehmen ganz oder überwiegend in öffentlicher Hand
  - Unternehmen >50 Beschäftigten



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM FÜR ARBEIT,  
SOZIALES, TRANSFORMATION  
UND DIGITALISIERUNG

## 4. Verfahren



## 4. VERFAHREN

---

### Schritt 1: Antragstellung

- Antrag beim LSJV **spätestens 3 Wochen vor Beginn der beanspruchten Bildungszeit**
- Verwendung amtlicher Vordruck

### Schritt 2: Vorbescheid

- LSJV prüft Anspruchsberechtigung
- Das LSJV entscheidet über die grundsätzliche Antragsberechtigung und Verfügbarkeit der Haushaltsmittel (§12 LBZGDVO).

### Schritt 3: Durchführung und Nachweis

- Beschäftigter nimmt an Veranstaltung teil
- Bestätigung der Bildungszeit durch Arbeitgeber
- Teilnahmenachweis des Beschäftigten
- Einreichung **innerhalb 6 Monate nach Beendigung der beanspruchten Bildungszeit (Ausschlussfrist)**

### Schritt 4: Endgültiger Bescheid und Auszahlung



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM FÜR ARBEIT,  
SOZIALES, TRANSFORMATION  
UND DIGITALISIERUNG

---

# 5. Chancen für Unternehmen



## 5. CHANCEN FÜR UNTERNEHMEN

---

### Welche Vorteile entstehen für Unternehmen durch die Freistellung nach dem LBZG?

- Fachkräfteentwicklung
  - Mitarbeiter erwerben neue Kenntnisse und Fähigkeiten
  - Weiterentwicklung der Fachkräfte im Betrieb
- Anpassung an neue Technologien
  - Schnellere Umsetzung von technologische Veränderungen durch Weiterbildung
- Motivation und Mitarbeiterbindung
  - Mitarbeiter fühlen sich durch Möglichkeit der Weiterbildung wertgeschätzt und gefördert
- Staatliche Unterstützung reduziert Kosten
  - Pauschalisierte Erstattung nach LBZG



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM FÜR ARBEIT,  
SOZIALES, TRANSFORMATION  
UND DIGITALISIERUNG

---

## 6. Chancen für den Bildungsträger

## 6. CHANCEN FÜR DEN BILDUNGSTRÄGER



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM FÜR ARBEIT,  
SOZIALES, TRANSFORMATION  
UND DIGITALISIERUNG

### Wie können Bildungsträger die Erstattung nutzen?

- Information aktiv kommunizieren
  - Interessierte über Erstattungsmöglichkeit für Arbeitgeber/-in informieren
- Marketing für Bildungsangebote
  - Seminare gezielt als „Bildungszeit Veranstaltungen“ bewerben
  - Hinweis: Arbeitgeber können Kosten teilweise erstattet bekommen
- Beratung und Unterstützung anbieten
  - Informationsmaterial oder Leitfaden der zuständigen Stelle bereitstellen
- Sichtbarkeit erhöhen
  - Hinweis der Erstattungsmöglichkeit auf Website, Flyer oder Ausschreibungen
  - Nutzung in Netzwerken, Veranstaltungen und Unternehmensgesprächen

## 6. CHANCEN FÜR DEN BILDUNGSTRÄGER



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM FÜR ARBEIT,  
SOZIALES, TRANSFORMATION  
UND DIGITALISIERUNG

### Welche Chancen entstehen?

- Größere Teilnahmebereitschaft von Beschäftigten
  - Finanzielle Entlassung für AG führt zur Teilnahmebereitschaft der AN
- Steigende Nachfrage nach anerkannten Bildungsangeboten
  - Steigende Freistellungsbereitschaft durch finanzielle Entlastung
- Besser Vermarktung von Bildungszeit-Seminaren
  - Bewerbung des Seminarangebots als anerkannte BZG-Veranstaltung inkl. Förderung KMU
- Neue Zielgruppen aus kleinen und mittleren Unternehmen
  - Gerade KMU profitieren von der Pauschale
- Stärkung der Position anerkannter Bildungsträger
  - Anerkannte Bildungszeitprogramme werden stärker nachgefragt und beworben



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM FÜR ARBEIT,  
SOZIALES, TRANSFORMATION  
UND DIGITALISIERUNG

---

# 7. Informationen und Beratung

# 7. INFORMATIONEN UND BERATUNG

---



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM FÜR ARBEIT,  
SOZIALES, TRANSFORMATION  
UND DIGITALISIERUNG

*zum Verfahren:*

Landesamt für Soziales, Jugend und Versorgung

Referat 65

Telefon: 06131 967-500

E-Mail: [bildungszeit@lsjv.rlp.de](mailto:bildungszeit@lsjv.rlp.de)

Website: [www.bildungszeit.rlp.de](http://www.bildungszeit.rlp.de)

*im Allgemeinen:*

Ministerium für Arbeit, Soziales, Transformation und Digitalisierung

Referat 6211

E-Mail: [bildungszeit@mastd.rlp.de](mailto:bildungszeit@mastd.rlp.de)

Website: [www.bildungszeit.rlp.de](http://www.bildungszeit.rlp.de)



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM FÜR ARBEIT,  
SOZIALES, TRANSFORMATION  
UND DIGITALISIERUNG

---

**Vielen Dank  
für Ihre Aufmerksamkeit!**